

Un Santa Cruz como yo:

Avanzando hacia un gobierno representativo

Informe de la encuesta 2025

30 de septiembre del 2025

Este informe fue preparado por:

Ventures en colaboración con la Oficina Ejecutiva del Condado de Santa Cruz.

Autora principal: Cecilia Díaz, Directora de Poder y Desarrollo Comunitario

VENTURES

Junt@s, creando lo nuevo



Serving the Community | Working for the Future

COUNTY OF SANTA CRUZ



RESUMEN EJECUTIVO

TABLA DE CONTENIDO

Resumen ejecutivo	01
Resumen de hallazgos claves	02
Metodología	03
Hallazgos (Datos)	04
Análisis de variaciones: 2021 → 2025	08
Conclusión	09
Caminos hacia la participación	10
Progreso desde 2021	11
Recomendaciones	12
Glosario de términos clave	13

El reporte, *Un Santa Cruz como yo: Avanzando hacia un gobierno representativo 2025* amplía el alcance de la primera encuesta demográfica del condado sobre juntas y comisiones, realizada en 2021 a través de una colaboración entre la Oficina Ejecutiva del Condado de Santa Cruz y Ventures. Ese informe inicial estableció una base para dar seguimiento al progreso hacia un gobierno representativo, documentando quiénes forman parte de las comisiones e identificando una menor participación entre residentes latines, inquilinos, habitantes del Sur del Condado (Watsonville) y jóvenes adultos.

La encuesta de 2025, completada por 126 comisionados (alrededor de la mitad de todos los miembros activos), actualiza esa línea de base y mide los cambios a lo largo del tiempo. Los resultados muestran tanto avances como desventajas persistentes. La representación del Sur del Condado ha aumentado, y la participación de personas con discapacidades se acerca más a los promedios del condado. Al mismo tiempo, los residentes latines, inquilinos y jóvenes adultos continúan teniendo una presencia mínima en las comisiones, mientras que los adultos mayores y propietarios de vivienda ocupan una proporción más alta de asientos. En general, los comisionados también tienen más probabilidades de contar con mayor nivel educativo y de ser propietarios de vivienda/ en comparación con la población general.

Estos resultados ponen de relieve la necesidad de encontrar más formas de garantizar que más personas conozcan la importancia de prestar servicio. De este modo, se busca asegurar que las juntas y comisiones reflejen la diversidad, las fortalezas y el talento de los habitantes del Condado de Santa Cruz.



RESUMEN DE HALLAZGOS CLAVE 2025

PROGRESO DESDE 2021

- Sur del Condado (Watsonville): la representación mejoró del 16% en 2021 al 27% en 2025, reduciendo la desventaja con su 31% de la población del condado.
- En contraste, la representación de comisionados que se identifican con discapacidades disminuyó del 16.8% al 3.9%, ampliando la desproporción en relación con el promedio del 11% del condado.

DESPROPORCIONES PERSISTENTES

- Los residentes latinos ocupan el 16% de los asientos, en comparación con el 36% de la población del condado, con un cambio mínimo desde 2021.
- Inquilinos/as representan solo el 13% de los comisionados, una disminución frente al 22% registrado en 2021. Esta reducción amplía la brecha de representación y destaca la necesidad de incorporar las voces de los inquilinos en la toma de decisiones locales.
- Los adultos jóvenes (de 18 a 24 años) constituyen menos del 1% de los comisionados, en comparación con el 14% de la población.

GRUPOS CON MAYOR PARTICIPACIÓN

- Adultos mayores (65+): constituyen el 38% de los comisionados, casi el doble de su porcentaje de población (20%) del condado.
- El 87% de los comisionados son propietarios de vivienda, en comparación con el 58% de los residentes del condado.

METODOLOGÍA

- **Administración de la encuesta:** La Oficina Ejecutiva del Condado de Santa Cruz distribuyó una encuesta a todos los comisionados y miembros de juntas asesoras. La encuesta fue voluntaria, confidencial y estuvo disponible en inglés y español.
- **Participantes:** Se recibieron un total de 126 encuestas, lo que representa aproximadamente el 51% de los comisionados activos.
- **Contenido de la encuesta:** Las preguntas principales, repetidas desde 2021, abarcaron temas de raza/etnicidad, edad, género, vivienda, educación, ingresos y discapacidad. Se incluyeron nuevas preguntas sobre los canales de reclutamiento y la experiencia de servir por primera vez.
- **Fuentes de datos:** Los puntos de referencia poblacionales del condado se obtuvieron de DataShare Santa Cruz County y de la Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense (ACS) de la Oficina del Censo de EE. UU. (estimaciones de 2022 y 2024), para asegurar la coherencia entre los datos de la encuesta y los indicadores demográficos más recientes disponibles.
- **Análisis de variaciones:** La variación se calculó como la diferencia en puntos porcentuales entre los comisionados y la población del condado. Una variación positiva indica sobrerrepresentación; una variación negativa indica subrepresentación. Las diferencias de ± 5 puntos se consideraron notables y las de ± 10 puntos, significativas.
- **Limitaciones:** Al ser una encuesta voluntaria y autodeclarada, los resultados pueden diferir de las definiciones del Censo. Algunas categorías demográficas incluyen un número reducido de comisionados, lo que limita la precisión estadística.
- **Margen de error:** Este análisis se basa en 126 respuestas de comisionados del condado, que representan el 51% del total ($n=247$). El margen de error general de la encuesta es de $\pm 6.1\%$ con un nivel de confianza del 95%. Las variaciones representan la diferencia entre los datos demográficos de los comisionados y los puntos de referencia poblacionales del condado.

GEOGRAFÍA

HALLAZGOS

Código Postal	2021			2025			Cambio de variación 2021–2025
	% población del condado	% respuestas a la encuesta	Variación	% población del condado	% respuestas a la encuesta	Variación	
95003 (Aptos)	9.15%	8.00%	-1.15%	9.00%	15.08%	6.08%	7.23%
95010 (Capitola)	3.36%	4.80%	1.44%	3.40%	2.38%	-1.02%	-2.46%
95018 (Felton)	2.99%	5.60%	2.61%	3.00%	1.59%	-1.41%	-4.02%
95060 (Santa Cruz)	17.81%	22.40%	4.59%	18.10%	13.49%	-4.61%	-9.20%
95062 (Live Oak)	13.46%	13.60%	0.14%	13.10%	15.87%	2.77%	2.63%
95065 (Soquel)	2.95%	7.20%	4.25%	3.20%	4.76%	1.56%	-2.69%
95066 (Scotts Valley)	5.51%	8.80%	3.29%	5.80%	3.17%	-2.63%	-5.92%
95076 (Watsonville)	31.10%	16%	-15.10%	30.90%	26.98%	-3.92%	11.18%

EL ÁREA DE FREEDOM/PÁJARO (95019) NO TUVO REPRESENTACIÓN EN 2021 Y EN 2025 SOLO CONTÓ CON UN COMISIONADO. POR EL TAMAÑO REDUCIDO DE LA MUESTRA, NO SE MUESTRAN VARIACIONES.

EDAD

Edad por grupo	2021			2025			Cambio de variación 2021–2025
	% población del condado	% respuestas a la encuesta	Variación	% población del condado	% respuestas a la encuesta	Variación	
18 to 24	13.86%	0%	-13.86%	13.50%	0.80%	-12.70%	1.16%
25 to 44	24.44%	18%	-6.44%	24.40%	12.80%	-11.60%	-5.16%
45 to 54	11.78%	26%	14.22%	11.80%	23.20%	11.40%	-2.82%
55 to 64	12.24%	21%	8.76%	12.20%	25.60%	13.40%	4.64%
65 +	17.69%	35%	17.31%	20.34%	37.60%	17.26%	-0.05%

VIVIENDA

Status de Vivienda	2021			2025			Cambio de variación 2021–2025
	% población del condado	% respuestas a la encuesta	Variación	% población del condado	% respuestas a la encuesta	Variación	
Propietarios/as	51%	77%	25.90%	58.10%	84.13%	26.03%	0.13%
Inquilinos/as	49%	22%	-27.49%	41.90%	12.70%	-29.20%	-1.71%
Otro	n/a	1%	n/a	n/a	2.90%	n/a	n/a

La situación de vivienda es autodeclarada y se compara con las estimaciones del ACS 2024 para el condado. La categoría “Otro” incluye acuerdos de vivienda no tradicionales que no están completamente reflejadas en los datos del ACS.

DISCAPACIDAD

Condición de discapacidad	2021			2025			Cambio de variación 2021–2025
	% población del condado	% respuestas a la encuesta	Variación	% población del condado	% respuestas a la encuesta	Variación	
SI	34%	16.80%	-17.20%	11%	3.97%	-7.03%	10.17%
No	n/a	77%	n/a	n/a	95.24%	n/a	n/a

Los datos del condado siguen las definiciones del ACS (Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense) para la población civil no institucionalizada. La cifra de 2025 (11%) refleja los métodos actualizados del ACS, que reemplazan la estimación local más amplia utilizada en 2021 (34%).

GÉNERO

GÉNERO	2021			2025			Cambio de variación 2021–2025
	% población del condado	% respuestas a la encuesta	Variación	% población del condado	% respuestas a la encuesta	Variación	
Mujeres	50.51%	61%	10.49%	50.14%	50.79%	0.65%	-9.84%
Hombres	49.49%	38%	-11.49%	49.86%	48.83%	-1.03%	10.46%
No Binario	n/a	1%	n/a	n/a	0.79%	n/a	n/a

EDUCACIÓN

Nivel de education	2021			2025			Cambio de variación 2021–2025
	% población del condado	% respuestas a la encuesta	Variación	% población del condado	% respuestas a la encuesta	Variación	
Posgrado / Profesional (Maestría, Doctorado o título profesional)	16.89%	44.80%	27.91%	18.40%	46.03%	27.63%	-0.28%
Licenciatura (Bachelor's)	23.30%	32.80%	9.50%	24.80%	29.37%	4.57%	-4.93%
Grado asociado (Associate's)	8.47%	4.00%	-4.47%	7.90%	3.17%	-4.73%	-0.26%
Algo de universidad, sin título	22.25%	7.20%	-15.05%	20.50%	15.08%	-5.42%	9.63%
Diploma de preparatoria o GED	15.50%	1.60%	-13.90%	15.90%	3.97%	-11.93%	1.97%
Menos que preparatoria	n/a	n/a	n/a	5.40%	0.79%	-4.61%	n/a
Técnica o vocacional	n/a	1.60%	n/a	n/a	0.79%	n/a	n/a

Los niveles educativos siguen las categorías del ACS y de DataShare Santa Cruz County. Las respuestas de los comisionados fueron alineadas para mantener la comparabilidad entre grados académicos y las definiciones de preparatoria/GED.

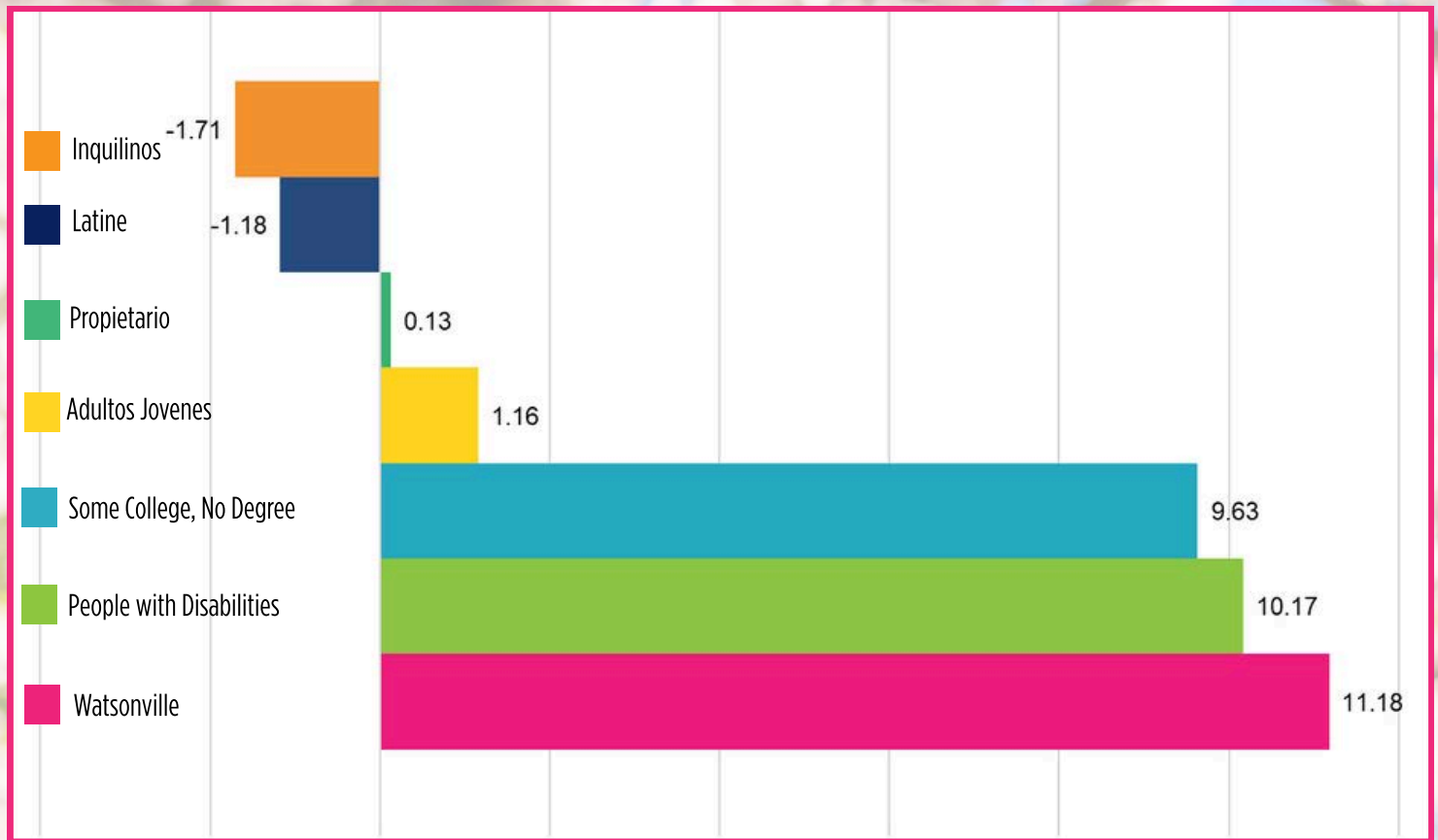
ETNICIDAD

ETNICIDAD	2021			2025			Variance Shift 2021–2025
	% población del condado	% respuestas a la encuesta	Variación	% población del condado	% respuestas a la encuesta	Variación	
Blanca (no latina)	55.11%	72%	16.89%	57.40%	64.29%	6.89%	-10.00%
Hispane/Latine	35.32%	16%	-19.32%	36.37%	15.87%	-20.50%	-1.18%
Dos o más razas	4.90%	2.40%	-2.50%	15.07%	4.80%	-10.27%	-7.77%
Asiática	7.26%	1.60%	-5.66%	4.90%	1.60%	-3.30%	2.36%
Native de Hawái / Islas del Pacífico	0.15%	0%	-0.15%	0.15%	4.00%	3.85%	4.00%
Indígena americana / Nativa de Alaska	0.57%	2.40%	1.83%	1.36%	0.80%	-0.56%	-2.39%
Negre / Afrodescendiente	1.17%	2.41%	1.24%	1.18%	0.80%	-0.38%	-1.62%

ANÁLISIS DE VARIACIONES: 2021 → 2025

Grupo	% de respuestas (2021)	% de respuestas (2025)	Población del condado (referencia 2025)	Variación (2025)	Cambio 2021–2025	Observaciones clave
Watsonville	16%	26.98%	30.90%	-3.92%	11.18%	Fuerte aumento desde 2021; casi alcanza el nivel del condado.
Personas con discapacidades	16.80%	3.91%	11%	-7.03%	10.17	Marcada disminución; ahora con baja participación.
Algo de universidad, sin título	7.20%	15.08%	20.50%	-5.42%	9.63%	La participación se duplicó desde 2021 y ahora está más cerca de los datos del condado.
Adultos jóvenes (18–24)	0.00%	0.80%	13.50%	-12.70%	1.16	No refleja la composición poblacional del condado.
Propietarios/as	77%	84.13%	58.10%	26.03%	0.13%	Continúan ocupando la mayoría de los asientos; poco cambio desde 2021.
Latine	16%	15.87%	36.37%	-20.50%	-1.18	Siguen con baja participación; sin cambios significativos desde 2021.
Inquilinos/as	22%	13%	41.90%	-29.2	-1.71	Mayor diferencia de representación; continúan subrepresentados.

2021 - 2025 RESUMEN DE VARIACIONES (PP)



CONCLUSIÓN:

Los datos de 2025 muestran un panorama mixto: avances importantes hacia un equilibrio demográfico en algunos aspectos (género, geografía y discapacidad) junto con desigualdades persistentes en otros (vivienda, nivel educativo y etnicidad). Este patrón sugiere que los métodos tradicionales de difusión pueden alcanzar eficazmente a ciertos grupos, pero siguen dejando fuera a otros de manera sistemática.

La disminución en la participación de inquilinos es especialmente preocupante, dada la creciente crisis de vivienda y la importancia de incluir sus perspectivas en la toma de decisiones del condado. Combinadas con las diferencias persistentes entre residentes latinos, adultos jóvenes y personas sin diploma de universidad, estas diferencias señalan a barreras más allá de la simple falta de información o difusión.

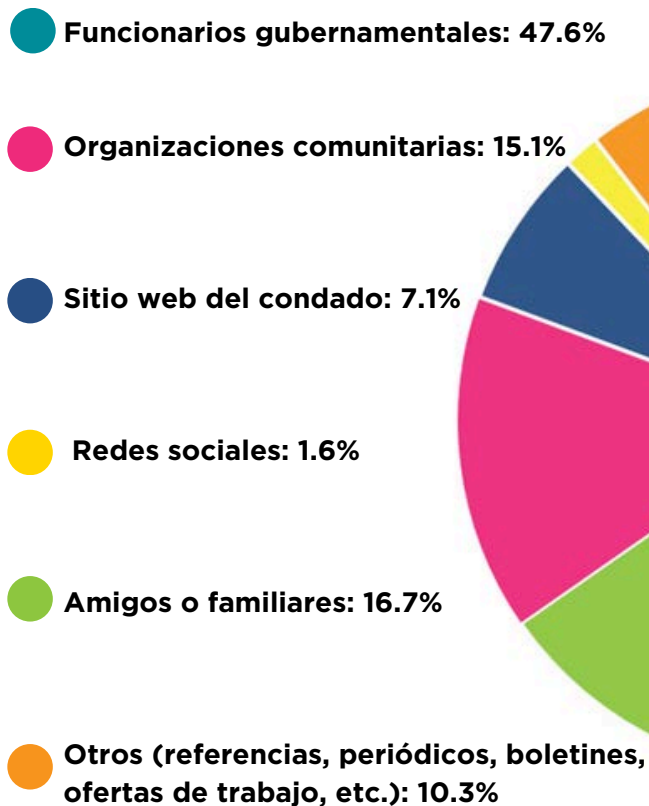
Abordar estas desigualdades requerirá estrategias intencionales que vayan más allá del reclutamiento general. Las siguientes recomendaciones presentan pasos concretos para mejorar la representación y asegurar que las comisiones reflejen mejor la diversidad total de los residentes del Condado de Santa Cruz.



CAMINOS HACIA LA PARTICIPACIÓN

Casi el 47% de los comisionados están sirviendo por primera vez, y el 84% indicó que no participa en ningún otro órgano de gobierno. Esto refleja un avance importante para incorporar nuevas voces, aunque también sugiere una conexión limitada entre las diferentes juntas y comisiones.

FUENTES PRINCIPALES DE RECLUTAMIENTO



FUENTES DE RECLUTAMIENTO

La encuesta de 2025 muestra que la mayoría de los comisionados fueron reclutados a través de funcionarios gubernamentales, organizaciones comunitarias o contactos personales. Solo el 7% se enteró de las oportunidades mediante canales públicos, como la página web del condado. Esto indica un alcance limitado fuera de las redes cívicas existentes y resalta la necesidad de adoptar enfoques más inclusivos para ampliar la participación.

TRAS LA PUBLICACIÓN DEL INFORME UN SANTA CRUZ COMO YO DE 2021, EL CONDADO DE SANTA CRUZ HA IMPLEMENTADO VARIAS ACCIONES PARA FORTALECER LA REPRESENTACIÓN EN SUS JUNTAS Y COMISIONES:



Recolección de datos demográficos:

Se incluyeron preguntas demográficas opcionales en las solicitudes para formar parte de las comisiones, creando una base consistente para monitorear el progreso a lo largo del tiempo.



Programa de estipendios:

En enero de 2024, el condado lanzó un estipendio de \$75 por reunión. Hasta la fecha, 124 comisionados han optado por recibirlo, reduciendo barreras económicas y reconociendo el compromiso que implica servir.



Grupo Asesor de Jóvenes:

Formado en octubre de 2024, este grupo reunió a 24 jóvenes residentes para explorar modelos de participación juvenil, identificar necesidades locales y recomendar estrategias para fortalecer su participación. El grupo presentará sus conclusiones a la Junta de Supervisores en 2025.



Reestructuración de comisiones:

Entre 2023 y 2025, la Junta de Supervisores aprobó una serie de ordenanzas para cerrar, consolidar o actualizar comisiones asesoras. Estas medidas buscan reducir la redundancia, mejorar la efectividad y alinear las comisiones con las prioridades del condado.



Difusión ampliada:

Se han promovido vacantes y el nuevo programa de estipendios a través de folletos, redes sociales y boletines de los supervisores, con el objetivo de llegar a audiencias más jóvenes y diversas.

RECOMENDACIONES

El informe de 2021 hizo un llamado a crear sistemas para recopilar datos demográficos y establecer una línea base de representación. Las recomendaciones de 2025 se basan en ese fundamento y marcan una transición de la planificación a la acción. Se enfocan en reducir barreras, ampliar el alcance y fortalecer la equidad dentro de las comisiones mediante cambios concretos en políticas y programas.

Ampliar los canales de reclutamiento

01

Se recomienda que el condado avance más allá de la simple promoción y se enfoque en la educación y la participación comunitaria. Para ello, puede asociarse con organizaciones y escuelas locales para lanzar Cafecito y Comunidad, un espacio bilingüe donde los residentes puedan aprender sobre el gobierno local y mantenerse informados sobre temas comunitarios. Las sesiones pueden realizarse en lugares de confianza como bibliotecas, iglesias y mercados, en inglés, español y lenguas indígenas. Colaborar con organizaciones cívicas permitirá sostener este modelo y construir una red más diversa de futuros comisionados.

Aplicar una perspectiva de vivienda y equidad

02

El condado debe asociarse con una organización local enfocada en temas cívicos o de vivienda para realizar sesiones comunitarias y grupos de escucha con inquilinos, defensores de derechos de arrendatarios y proveedores de asistencia de vivienda. Estos espacios permitirán identificar barreras actuales, desarrollar estrategias efectivas para involucrar a los inquilinos en la toma de decisiones públicas y generar confianza para una representación más equitativa. Los resultados podrán orientar futuras estrategias de reclutamiento, políticas públicas o estructuras asesoras que promuevan la inclusión de personas con experiencia directa en el alquiler o la inseguridad habitacional.

Continúe Involucrar a líderes jóvenes

03

Se recomienda que el condado continúe ampliando el trabajo del Grupo Asesor de Jóvenes, estableciendo una estructura permanente de participación juvenil en las comisiones que refleje la diversidad racial, cultural y geográfica del condado. Para reducir barreras, se sugiere ofrecer créditos escolares, capacitación en liderazgo y estipendios que cubran los costos de transporte o participación.

Institucionalizar los datos y la rendición de cuentas

04

Para monitorear el progreso y mantener la transparencia, el condado debe recopilar datos demográficos en momentos clave del ciclo de participación de los comisionados, incluyendo las etapas de solicitud, renovación y entrevistas de salida. Es importante recopilar información tanto de las personas seleccionadas como de quienes no lo fueron, con el fin de identificar posibles barreras en el proceso de reclutamiento o selección. Estos datos deben revisarse cada tres años para detectar tendencias, medir avances hacia los objetivos de equidad y orientar estrategias que fortalezcan la representación en las comisiones.

GLOSARIO DE TÉRMINOS CLAVE

Adultos jóvenes

Personas de 18 a 24 años, según las categorías del Censo de EE. UU.

Canales de reclutamiento

Formas en que los comisionados conocieron o fueron motivados a postularse (por ejemplo, a través de un funcionario público, organización comunitaria, amigos, familiares o el sitio web del condado).

Comisionados/as

Personas que sirven en una comisión del condado. Comparten ideas, revisan información y ayudan a orientar las decisiones que afectan a la comunidad.

Comisiones del condado

Grupos de miembros de la comunidad designados por líderes locales para brindar asesoría y recomendaciones sobre temas específicos, como vivienda, salud o medio ambiente.

Demografía

Características de la población, como edad, raza, género, educación o ingresos.

Discapacidad

Autoidentificada por los comisionados. Los datos del condado provienen de la Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense (ACS), que define discapacidad como dificultad para oír, ver, pensar, moverse, cuidarse o vivir de manera independiente.

Latine

Término inclusivo y neutral en cuanto al género para referirse a la población latina/latina/o/x.

Sur del Condado

Watsonville y las zonas circundantes (códigos postales 95019 y 95076), que representan aproximadamente el 31% de la población del condado.

Subrepresentación / Sobrerrepresentación

Cuando la proporción de comisionados de un grupo es menor (sub) o mayor (sobre) que su proporción dentro de la población del condado. En este informe, una diferencia de ± 5 puntos o más se considera destacable.

Varianza:

Diferencia en puntos porcentuales entre los comisionados y la población del condado. Un número positivo indica sobrerrepresentación; uno negativo, subrepresentación.

AGRADECIMIENTOS



Gracias a Nicole Coburn, Elizabeth Padilla y a Donna Bell Sanders por sus contribuciones a este informe.



SOBRE VENTURES

Durante 35 años, Ventures ha colaborado con familias rurales latinas y de clase trabajadora en la región de la Costa Central de California para promover oportunidades económicas y liderazgo arraigado en la comunidad. Como una organización enfocada en el cambio de sistemas, Ventures diseña e implementa programas transformadores que fortalecen el poder económico y político de las familias, al mismo tiempo que abordan las barreras estructurales que limitan la equidad y la inclusión.

Junt@s, trabajamos por un futuro compartido y próspero donde el código postal, la raza, el género o el estatus migratorio no determinen los ingresos ni la riqueza.

www.sccvonline.org



SOBRE LA OFICINA EJECUTIVA DEL CONDADO DE SANTA CRUZ

Ubicado en la parte norte de la bahía de Monterrey, el Condado de Santa Cruz es conocido por su belleza natural, que incluye playas vírgenes, majestuosos bosques de secuoyas y fértiles tierras agrícolas. Su economía se sustenta en el turismo, la agricultura y la tecnología, y es hogar de instituciones artísticas y culturales de clase mundial. El gobierno del condado brinda servicios a más de 270,000 residentes, comprometido con crear una comunidad saludable, segura y más accesible, que sea culturalmente diversa, económicamente inclusiva y ambientalmente sostenible.

Para más información, visite:
www.SCCVision.us



Junt@s, creando lo nuevo

23 E. Beach Street, #205, Watsonville, CA 95076
WEBSITE: sccvonline.org PHONE: (831) 200-1719